

# Informazioni utili per i lavoratori migranti sulla salute e la sicurezza sul posto di lavoro

Maggio 2021

---

L'Autorità Maltese per la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro (OHSA)



Ogni giorno durante il lavoro possono succedere degli incidenti per cui alcuni lavoratori si fanno male. Ma sa che lei ed anche il suo datore di lavoro avete un ruolo importante per garantire la sicurezza del luogo di lavoro? Può essere che, da quando è arrivato a Malta, lei stia lavorando in una nuova impresa, o magari stia usando nuovi attrezzi o macchinari con i quali non ha dimestichezza o che non ha mai utilizzato prima. Il suo lavoro potrebbe anche essere totalmente diverso dal tipo di lavoro che faceva prima, nel suo paese di origine.

A Malta, la principale legge che protegge le persone nei luoghi di lavoro si chiama Occupational Health and Safety Authority Act (OHSA Act) - (La legge dell'Autorità Maltese per la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro). Questa legge ed altri regolamenti sono stati adottati per fare sì che i posti di lavoro siano più sicuri, più di prima, ed espongono chiaramente i basilari diritti (e doveri) dei lavoratori per dar loro la possibilità di lavorare in modo sicuro.

## Chi è coperto dalla legge dell'OHSA?

**TUTTI i lavoratori, in TUTTI gli ambiti lavorativi sull'isola di Malta e Gozo.**

Questo significa che, a parte i lavoratori a tempo pieno e chi lavora con orario ridotto, tutte le persone che fanno un lavoro (anche se per poche ore) sono protette. Sono così inclusi tutti i lavoratori in qualsiasi posto di lavoro, comprese ad esempio le persone impiegate in lavori domestici e nelle case di cura.



## Come ci si può ferire o ammalare sul posto di lavoro?

Ci sono molti modi in cui una persona si può ferire o ammalare sul posto di lavoro. È molto importante tenere presente che, se c'è un pericolo (rischio), ci sono più probabilità di infortuni o di malattie.

Per esempio, c'è rischio in caso di lavori fatti ad una certa altezza senza protezione o lavori per cui non si è ricevuto un addestramento adeguato, utilizzando nuovi attrezzi o nuovi macchinari, o lavori svolti in ambienti scivolosi o sollevando oggetti pesanti in mancanza di corrette accortezze e procedure e lavori con sostanze chimiche senza la necessaria protezione. Questi sono solo alcuni esempi.

## Quali sono gli obblighi del datore di lavoro?

Secondo la legge, tutti i datori di lavoro sono sempre obbligati a salvaguardare la salute e la sicurezza di tutti i loro lavoratori. Oltre a questo, i datori di lavoro devono anche:

- Mettere a disposizione dei lavoratori tutte le **informazioni necessarie, provvedere alla supervisione e all'addestramento** per assicurare che la salute e la sicurezza sul posto di lavoro siano garantiti.
- Informare i propri dipendenti di qualsiasi **rischio di pericolo** sul posto di lavoro e prendere tutte le precauzioni necessarie per la loro sicurezza.
- Assicurarci che tutti i **procedimenti per il lavoro sicuro** siano in atto sul posto di lavoro e che tutti li seguano.
- Fornire **gratis** a ogni dipendente tutti i **dispositivi di protezione individuale** (come imbracatura di sicurezza, elmetto, guanti, cuffie auricolari) quando è necessario.



- Assicurare che i **macchinari, gli attrezzi e i dispositivi di protezione individuale** siano usati in modo adeguato.



- Assicurare che tutti i **dispositivi di sicurezza** siano in buone condizioni e siano soggetti regolarmente a controlli di manutenzione. Questi controlli devono essere fatti sia sul dispositivo protettivo che sulle protezioni di sicurezza di attrezzi e macchinari.
- Mantenere buoni rapporti con i **rappresentanti della salute e della sicurezza per i lavoratori** scelti tra gli stessi lavoratori.
- Fornire **strutture di benessere e sanitari** (per esempio gabinetti, ecc.).
- Adottare misure per limitare ed evitare la necessità di **maneggiare oggetti pesanti** quando ciò possa causare infortuni.
- Mettere a disposizione materiale e punti di **primo soccorso**.
- Informare i dipendenti di qualsiasi **perquisizione** e controllo relativo alla salute e alla sicurezza disposti dall'OHSA.
- **Non possono licenziare i propri dipendenti** per il fatto di aver rifiutato di fare lavori che non sono sicuri.

## Quali sono gli obblighi di chi lavora?

Anche i dipendenti hanno degli obblighi per quanto riguarda la propria salute e la sicurezza del proprio posto di lavoro. Infatti si deve fare attenzione ai seguenti punti:

- Per cominciare, il lavoratore **deve fare un controllo medico per consentire di valutare se le sue condizioni di salute siano idonee per la sua sicurezza** e se possano influire anche su quella degli altri colleghi sullo stesso luogo di lavoro.
- ❓ Usare **dispositivi** di sicurezza adeguati (sia quelli necessari a garantire la sicurezza della propria persona che quelli per assicurare la sicurezza di attrezzi e macchinari) che il datore di lavoro mette a disposizione dei propri lavoratori.
- ❓ **Collaborare attivamente** con il datore di lavoro, il rappresentante della salute e sicurezza, e il supervisore del progetto (nei siti edili) su qualsiasi particolare e dettaglio relativo alla salute e alla sicurezza.

- **Informare il datore di lavoro** di qualsiasi problema relativo all'equipaggiamento o ai macchinari, o di qualsiasi problema che riguardi la propria salute e sicurezza.
- **Non usare** attrezzi o macchinari che possono causare danni a se stessi o ad altri colleghi.
- **Agire sempre in modo responsabile** sul posto di lavoro.
- **Segnalare** qualsiasi rischio di pericolo grave e qualsiasi violazione della legge che riguarda l'OHSa al datore di lavoro o ai propri superiori.



## Quali sono i diritti del lavoratore?

In base alla legge che regola l'OHSa, il dipendente ha i seguenti diritti:

- Essere informato su qualsiasi rischio per la salute e la sicurezza sul proprio posto di lavoro.
- Prendersi cura ed assicurare la salvaguardia della propria salute e sicurezza sul posto di lavoro.
- Rifiutare lavori che non siano sicuri.
- Avere la possibilità di lavorare in un ambiente sicuro e sano, senza alcuna minaccia, intimidazione o molestie.

## Dove si possono trovare ulteriori informazioni?

Si può contattare l'OHSa, in caso di qualsiasi preoccupazione o domande per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. La riservatezza è assicurata. L'OHSa non consente l'accesso ad alcun datore di lavoro in merito all'informazione su chi abbia presentato un reclamo o chi abbia chiesto di fare degli accertamenti. Si può contattare l'OHSa anche in modo anonimo.

## Come posso contattare l'OHSa?

L'OHSa si può contattare in diversi modi:

Indirizzo: 17, Triq Edgar Ferro, Pietá PTA 1533, Malta  
 Telefono fisso : 21247677  
 In caso di emergenze dopo l'orario d'ufficio: 99496786  
 Email: [ohsa@gov.mt](mailto:ohsa@gov.mt)  
 Facebook: [@ohsamalta](https://www.facebook.com/ohsamalta)  
 Scarica l'App gratis sul cellulare: [BSafe@Work](https://www.bsafe.gov.mt)

